

Codice Etico di H-FARM College

PREMESSA

Il seguente Codice Etico, che rappresenta i principi fondamentali che guidano la comunità di H-FARM College, unit di H-FARM Education, è stato sviluppato tenendo conto e integrando i regolamenti delle università di appartenenza.

Questo codice è nato per promuovere l'integrità, il rispetto, la condivisione della conoscenza, la creazione di una rete di relazioni e la valorizzazione dell'ambiente universitario.

La comunità di H-FARM College mira allo sviluppo personale e collettivo consentendo alle persone di crescere e utilizzare l'ambiente universitario come punto di partenza per le future carriere. Viene data priorità all'integrità e alla collaborazione, promuovendo una cultura della condivisione della conoscenza e del riconoscimento del merito tra pari, favorendo così sia la crescita personale che lo sviluppo collettivo della comunità universitaria.

SEZIONE 1 - PRINCIPI GENERALI

Art. 1 - Integrità e onestà

1.1 H-FARM College si fonda su integrità e onestà, due principi che combinati, poiché il primo non può esistere senza l'altro, consentono a chi inizia questo percorso di essere pronto a dare il massimo di sé.

Gli studenti si impegnano a dimostrare integrità e onestà in tutte le attività accademiche ed extracurricolari.

1.2 È fondamentale che ogni studente segua un approccio onesto, affidabile e concreto nel completamento del percorso universitario. La violazione di questa regola mina l'integrità e può comportare sanzioni disciplinari. La lealtà e il rispetto delle regole sono valori fondamentali per garantire un ambiente giusto ed equo per tutti gli studenti.

1.3 Ogni studente è tenuto ad assumersi la responsabilità del proprio impegno e della propria partecipazione alle lezioni/eventi, poiché la mancanza di preparazione di uno studente potrebbe influenzare negativamente l'esperienza di apprendimento degli altri e l'immagine di H-FARM College.

Art. 2 - Pari opportunità

2.1 E' necessario rispettare e attuare i valori etici universali nei quali H-FARM College si riconosce e ai quali intende riferirsi in tutti gli aspetti del proprio operare:

- la libertà, la dignità, l'onestà e l'integrità;
- il rifiuto di ogni discriminazione, le pari opportunità, la solidarietà;
- la valorizzazione del merito e delle diversità individuali e culturali, l'imparzialità, la leale collaborazione e la trasparenza;
- Il rispetto reciproco all'interno e all'esterno del campus, tra insegnanti, studenti e tutti i membri dello staff di H-FARM College

2.2 La comunità di H-FARM College si impegna ad agire per rimuovere ostacoli e pregiudizi di carattere economico, sociale, culturale e fisico.

2.3 Ogni forma di discriminazione deve essere segnalata al coordinatore del corso e allo Student Office previa richiesta di colloquio individuale.

Art. 3 - Apprendimento collaborativo

3.1 L'obiettivo di H-FARM College è quello di creare una mentalità positiva nei confronti del fallimento accademico, in cui gli errori sono considerati opportunità di apprendimento e di miglioramento. Il fallimento è una parte naturale del processo di apprendimento e di crescita personale. Gli studenti sono incoraggiati ad affrontare le proprie debolezze senza timore, impegnandosi attivamente nel superamento degli ostacoli. Inoltre, è incoraggiato il sostegno reciproco tra gli studenti al fine di favorire un ambiente di apprendimento collaborativo. Il supporto e l'aiuto reciproco sono considerati fondamentali per il successo individuale e collettivo degli studenti.

3.2 Gli studenti sono incoraggiati a fornire sempre un feedback sincero e utile ai propri compagni riguardo ai loro progetti e idee. Il feedback dovrebbe essere costruttivo, rispettoso e basato sull'obiettivo di aiutare i compagni a migliorare e crescere. Si incoraggia l'onestà nel fornire il feedback, riconoscendo le qualità positive e offrendo suggerimenti per il miglioramento. È importante evitare commenti offensivi, umilianti o non costruttivi, poiché il feedback dovrebbe essere inteso come un'opportunità per la crescita e lo sviluppo reciproco. L'obiettivo è creare un ambiente di apprendimento collaborativo in cui il feedback diventi uno strumento prezioso per il progresso individuale e collettivo.

Art. 4 - Sharing Knowledge

La condivisione della conoscenza è un valore fondamentale che favorisce la competenza e contribuisce al raggiungimento di risultati migliori per l'intera comunità.

4.1. Gli studenti sono tenuti ad impegnarsi nella condivisione di informazioni affidabili in modo costante e responsabile. Questo implica la diffusione di conoscenze accurate e verificabili, evitando la diffusione di informazioni errate o fuorvianti. La condivisione di conoscenze affidabili crea un ambiente di apprendimento basato sulla fiducia e sostenibile per tutti i membri della comunità.

4.2. Gli studenti sono incoraggiati ad apprendere da coloro che possiedono una maggiore esperienza e competenza all'interno della comunità. Questo comporta una volontà di ascolto attivo, di osservazione e di apprendimento dai membri più esperti. L'apertura a ricevere insegnamenti e suggerimenti da parte degli altri favorisce una crescita individuale e collettiva.

Art. 5 - Vita universitaria e networking

La vita universitaria comprende non solo lezioni, ma anche workshop, progetti e attività extracurricolari che favoriscono il networking.

5.1 Gli studenti sono incoraggiati ad essere aperti e disponibili nell'incontrare i nuovi studenti, docenti, ospiti, professionisti e guest speaker durante il percorso universitario. Questo comporta una partecipazione attiva alle attività di gruppo e la creazione di connessioni significative. L'incontro con persone diverse contribuisce alla crescita personale e alla formazione di una rete di relazioni diversificata.

5.2 Si ricorda agli studenti che i loro compagni di studi diventeranno in seguito possibili colleghi nel mondo professionale. Questo richiede un atteggiamento rispettoso e collaborativo nei confronti dei compagni, considerandoli come potenziali partner di lavoro e come una risorsa preziosa per la crescita professionale reciproca. La consapevolezza del valore delle relazioni formate durante il percorso universitario favorisce la costruzione di una solida base per il futuro professionale.

SEZIONE 2 - PROCEDURE PER LA DISCIPLINA

La Sezione 2 è stata elaborata al fine di promuovere un ambiente accademico e formativo equo, responsabile e rispettoso all'interno dell'istituzione universitaria. Il regolamento stabilisce le norme e le procedure per affrontare le infrazioni disciplinari commesse dagli studenti e prevede una serie di sanzioni proporzionate alla gravità delle violazioni degli articoli precedenti.

Art. 1 - Principi generali

L'obiettivo principale è garantire l'integrità accademica, la lealtà e il rispetto reciproco tra gli studenti, nonché la tutela dei diritti e degli interessi di tutti i membri della comunità universitaria. Le sanzioni delle violazioni del Codice Etico sono sottoposte all'attenzione di un organo accademico preposto, Comitato Etico e Commissione Disciplinare, e sono proporzionate alla gravità dell'infrazione, tenendo conto dell'interesse formativo degli studenti nella valutazione degli effetti delle sanzioni.

Art. 2 - Composizione del Comitato Etico e Commissione Disciplinare

Il Comitato Etico e Commissione Disciplinare è l'organo istituito all'interno di H-FARM College con lo scopo di gestire e trovare soluzioni rispetto a questioni legate a violazioni disciplinari del Codice Etico.

Il Comitato Etico e Commissione Disciplinare è composto da:

- un componente scelto tra il corpo docente, previa consultazione del collegio accademico;
- il rappresentante degli studenti dello specifico Corso di laurea;
- il Presidente della commissione indicato dall'Head of Academics a titolo esemplificativo e non esaustivo il Coordinatore del Corso di laurea.

Art. 3 - Funzioni del Comitato Etico e Commissione Disciplinare

Il Comitato Etico e Commissione Disciplinare ha diversi obiettivi e funzioni, tra cui:

- **Mantenere l'ordine e la disciplina:** Il Comitato Etico e Commissione Disciplinare è responsabile di promuovere e mantenere un ambiente ordinato e disciplinato all'interno dell'istituzione garantendo un clima positivo e rispettoso tra gli individui.
- **Affrontare le violazioni disciplinari:** Il Comitato Etico e Commissione Disciplinare si occupa di indagare su eventuali violazioni delle regole disciplinari stabilite dall'istituzione. Ciò può includere comportamenti inappropriati, plagio accademico, bullismo, furto, danni materiali, uso di

sostanze vietate, violenza o qualsiasi altro comportamento che possa compromettere l'integrità dell'ambiente accademico o lavorativo.

- **Assicurare un processo equo:** Il Comitato Etico e Commissione Disciplinare garantisce che il processo di indagine e decisione sia equo e imparziale. Ciò implica l'ascolto delle parti coinvolte, la raccolta di prove pertinenti, l'opportunità di difesa e la valutazione oggettiva delle circostanze. Il Comitato Etico e Commissione Disciplinare adeguatamente costituito e imparziale favorisce una decisione equa e imparziale.
- **Applicare misure disciplinari adeguate:** Il Comitato Etico e Commissione Disciplinare è responsabile di determinare le conseguenze o sanzioni appropriate per le violazioni disciplinari accertate. Queste possono includere richiami verbali o scritti, sospensioni, espulsioni, sanzioni economiche, o altre azioni correttive volte a promuovere una corretta condotta e a prevenire future violazioni.

Art. 4 - Tipologia delle sanzioni

Le seguenti sanzioni possono essere applicate in caso di infrazioni commesse dagli studenti di H-FARM College. Per gli studenti e il personale di Ca' Foscari - BA in Digital Management, si prega di fare riferimento al Codice Etico ufficiale fornito dall'Ateneo di appartenenza reperibile a questo [link](#).

- Richiamo scritto;
- Penalizzazione nel punteggio di specifici esami (da sostenere o già sostenuti) e/o dell'esito finale;
- Esclusione o penalizzazione nella partecipazione a specifiche attività;
- Penalizzazione nell'engagement;
- Espulsione dal programma;
- Sanzione economica in caso di danni a cose o persone.

Art. 5 - Procedura accademica per l'attivazione delle sanzioni

La procedura accademica per l'attivazione delle sanzioni è un processo formale che deve essere seguita nel rispetto dei principi di equità e giustizia.

L'iniziativa di avviare la procedura di sanzione spetta al responsabile del Corso di Studi (CdS) in accordo con l'Head of Academics che valuta l'opportunità di avviare la procedura disciplinare prendendo in considerazione anche il regolamento del partner universitario (ad es. per i casi di plagio o altre violazioni di regole di ambito

accademico).

L'accertamento dei fatti viene sottoposto al Comitato Etico e Commissione Disciplinare. Di seguito è riportata la procedura per l'attivazione delle sanzioni accademiche:

- 1) **Identificazione dell'infrazione:** L'infrazione disciplinare deve essere chiaramente identificata e documentata. Ciò può includere comportamenti come plagio, frode, comportamento scorretto o violazione di questo codice etico.
- 2) **Raccolta di prove:** Viene effettuata una raccolta di prove sufficienti, sottoposta all'attenzione del Comitato Etico e Commissione Disciplinare, per supportare l'accusa di infrazione disciplinare. Ciò può includere testimonianze, documenti, registrazioni o altri elementi di prova rilevanti.
- 3) **Notifica allo studente:** Lo studente che è oggetto dell'infrazione viene notificato per iscritto dell'accusa formulata nei suoi confronti. La notifica include una descrizione dettagliata dell'infrazione, le prove raccolte e i possibili risultati del procedimento disciplinare.
- 4) **Diritto alla difesa:** Lo studente ha il diritto di presentare una difesa scritta o orale che viene valutata dal Comitato Etico e Commissione Disciplinare. Gli studenti che ritengono di essere stati sanzionati ingiustamente possono presentare un appello. L'appello deve essere presentato per iscritto al responsabile del Corso di Studi a seguito della notifica della decisione del Comitato Etico e Commissione disciplinare.
- 5) **Decisione:** Dopo aver considerato tutte le prove e le testimonianze presentate, il Comitato Etico e Commissione Disciplinare o l'autorità competente prende una decisione sulla questione. La decisione è basata sulle prove presentate e sulla gravità dell'infrazione disciplinare.
- 6) **Sanzioni:** Se lo studente viene ritenuto colpevole, possono essere applicate diverse sanzioni anche economiche in base alla gravità dell'infrazione. Tutte le sanzioni e le decisioni relative alle infrazioni disciplinari vengono registrate nel fascicolo personale dello studente. Tali informazioni possono essere prese in considerazione per futuri processi di valutazione o decisioni riguardanti l'ammissione ad attività extra accademiche.



Questo Codice Etico rappresenta l'impegno di H-FARM College per creare un ambiente di apprendimento rispettoso, collaborativo, stimolante e rispettoso delle regole. Gli studenti sono tenuti a conformarsi a tali principi e a sostenere le conseguenti sanzioni in caso di violazione. La sua adesione è fondamentale per il benessere e il successo di tutti gli studenti, insegnanti e imprenditori all'interno della comunità universitaria.